

Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati ("Informativa")

Indice:

1. **Cos'è e a cosa serve l'Informativa?**
2. **Chi è il titolare del trattamento?**
3. **Chi sono gli interessati?**
4. **Per quale ragione e su che base vengono trattati i Dati?**
5. **Quali sono i Dati trattati?**
6. **È previsto il trattamento di Dati particolari?**
7. **Per quanto tempo sono conservati i Dati dal Titolare?**
8. **È obbligatorio o facoltativo fornire i Dati al Titolare?**
9. **Chi tratta materialmente i Dati?**
10. **I Dati sono trasferiti fuori dallo Spazio Economico Europeo ("SEE")?**
11. **Quali diritti spettano ai Candidati per controllare i Dati?**
12. **A chi rivolgersi per presentare un reclamo e tutelare i Dati?**

1. **Cos'è e a cosa serve l'Informativa?**

L'Informativa è il documento, previsto dal Regolamento (UE) 679/2016 sulla protezione dei dati ("GDPR"), con il quale il titolare del trattamento comunica agli interessati le informazioni fondamentali relative al trattamento dei loro dati personali. Grazie all'Informativa, ogni interessato ha quindi la possibilità di conoscere tali informazioni e di sapere quali diritti può esercitare.

Nello specifico, questa Informativa ha lo scopo di informare chiunque si candidi per l'instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione con I-Dika S.r.l. circa il trattamento dei propri dati personali ("Dati") effettuato nell'ambito del processo di recruiting.

2. **Chi è il titolare del trattamento?**

Il titolare del trattamento è I-Dika S.r.l. ("Titolare"), Strada Brandizzo 243, Volpiano (10088 - TO);

- sito web: <https://www.i-dika.com/>;

- email: privacy@i-dika.com.

- numeri di telefono: +39 011 982 66 11.

3. **Chi sono gli interessati?**

L'Informativa è destinata a chiunque, mediante i canali di recruiting messi a disposizione dal Titolare, effettui una candidatura per l'instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione ("Candidato/i").

4. **Per quale ragione e su che base vengono trattati i Dati?**

I Dati dei Candidati sono trattati per permettere al Titolare di compiere tutte le attività di valutazione e selezione finalizzate all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro/collaborazione tra il Candidato e il Titolare.

Pertanto, la base giuridica che consente al Titolare di trattare i Dati è rappresentata dall'esecuzione di misure precontrattuali volte alla potenziale assunzione del Candidato (articolo 6.2.b GDPR).

5. **Quali sono i Dati trattati?**

I Dati trattati dipendono dalla specifica posizione per la quale la candidatura è avanzata, nonché dai documenti di cui il Candidato sceglie di servirsi per effettuare la candidatura. Pertanto, il Titolare tratta tutti i Dati che il Candidato inserisce nel proprio curriculum vitae, o comunque nei documenti utilizzati per effettuare la candidatura (ad esempio, attestati e lettere di referenze).

6. **È previsto il trattamento di Dati particolari?**

In certi casi, dalle caratteristiche della posizione lavorativa (ad esempio, annuncio rivolto esclusivamente a categorie protette dalla L. 68/99), dai documenti trasmessi dal Candidato e dalle dichiarazioni rese durante il colloquio di valutazione, è possibile che il Titolare venga a conoscenza di dati particolari relativi ai Candidati (ad esempio, origine etnica e dati relativi alla salute).

Il trattamento di questi Dati particolari avviene in base agli articoli 9.2.b (obblighi ed esercizio dei diritti in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e protezione sociale) e 9.2.g del GDPR (interesse pubblico rilevante).

7. **Per quanto tempo sono conservati i Dati dal Titolare?**

I Dati sono conservati fino alla chiusura della posizione lavorativa per la quale il Candidato ha presentato la propria candidatura e comunque cancellati e distrutti con cadenza semestrale entro il 30 giugno per i curricula ricevuti l'anno precedente e entro il 31 dicembre per quelli ricevuti nel primo semestre dell'anno.

8. **È obbligatorio o facoltativo fornire i Dati al Titolare?**

Per la presentazione della candidatura, il Titolare richiede necessariamente solo i dati identificativi (nome e cognome) e di contatto (email) del Candidato, nonché l'inoltro del curriculum vitae.

Resta inteso che i Dati contenuti nel curriculum vitae dipendono esclusivamente dalla libera scelta del Candidato nell'elaborazione del documento. In ogni caso si raccomanda di evitare l'inserimento di particolari categorie di dati, salvo che ciò sia espressamente richiesto per la posizione lavorativa o per ragioni connesse alla medesima.

9. **Chi tratta materialmente i Dati?**

I Dati vengono trattati esclusivamente da personale specificamente autorizzato e istruito dal Titolare a tal fine, oltre che a soggetti esterni che assistono il Titolare nelle attività di selezione del personale.

10. **I Dati sono trasferiti fuori dallo Spazio Economico Europeo ("SEE")?**

Non è previsto il trasferimento dei Dati al di fuori del SEE. Qualora fosse necessario trasferire i Dati all'estero, il Titolare informerà preventivamente i Candidati e adotterà le più appropriate misure di salvaguardia previste dal GDPR.

11. **Quali diritti spettano ai Candidati per controllare i Dati?**

- diritto di essere informato sul trattamento e diritto di accesso ai dati (articoli 12, 13, 14 e 15 GDPR);
- diritto di rettifica e correzione dei dati (articolo 16 GDPR);
- diritto di richiedere la cancellazione dei dati (articolo 17 GDPR);
- diritto di richiedere una limitazione del trattamento o opporsi al medesimo (articoli 18 e 21 GDPR);
- diritto di ottenere una notifica in caso di correzione/limitazione/cancellazione (articolo 19 GDPR);
- diritto alla portabilità dei dati (articolo 20 GDPR).

Per esercitare questi diritti, i Candidati possono contattare il titolare ai recapiti indicati al punto 2.

12. **A chi rivolgersi per presentare un reclamo e tutelare i Dati?**

Ciascun Candidato che ritenga violati i propri diritti o che il trattamento che lo riguarda sia effettuato in violazione del GDPR, può presentare reclamo all'autorità di controllo del luogo in cui risiede abitualmente o lavora ovvero ad un'autorità di controllo dove si è verificata la presunta violazione dei dati. Per maggiori informazioni, il link al sito del Garante italiano è il seguente: <https://www.garanteprivacy.it/>.